



๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายกเมืองพัทยา / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีประกาศและมติต่าง ๆ ซึ่งมีการยกเลิก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์การประเมินและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน (PA) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา และการขอประเมินเพื่อขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเป็นธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนความก้าวหน้า ความมั่นคงแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รวมถึงการดำเนินการตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ (ใหม่) ซึ่งเรื่องดังกล่าวมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้อง (นายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น) จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริง ซึ่งหากไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ เกิดความไม่เป็นธรรม ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และอาจนำไปสู่การร้องเรียนหรือฟ้องร้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจไม่สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยเล็งเห็นว่าโครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่าน เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑)

/และระเบียบ...

และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้สนใจเข้าร่วมฝึกอบรมสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. ๐๘ - ๘๒๒๒ - ๕๖๗๘ หรือทาง Email : localtrain๖๖@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการและสมัครออนไลน์ ได้ที่ www.Localtrain๖๖.com หรือ Line : @localtrain

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่าน ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ นักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกตำแหน่งที่สนใจ ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วันวิสา ชัชวงษ์)
หัวหน้าโครงการ

สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กด ๑๘

โทรสาร ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กด ๑

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ”

.....

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีประกาศและมติต่าง ๆ ซึ่งมีการยกเลิก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ การประเมินต่างๆ และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง รวมถึงการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเป็นธรรม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนความก้าวหน้า ความมั่นคงแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รวมถึงมีมาตรฐานและหลักเกณฑ์การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษา ที่ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าในการบริหาร จัดการและดำเนินการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมิน และนำไปประกอบการดำเนินการในเรื่องต่างได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจ อย่างแท้จริงในเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ เกิดความไม่เป็นธรรม ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และอาจนำไปสู่การร้องเรียนหรือฟ้องร้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจไม่สามารถบริหารจัดการ ด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงาน ผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ” โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชา ที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง นักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้างและผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น และพนักงานจ้าง) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยได้เชิญวิทยากร ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี มาโดยตลอด มาเป็นคณะวิทยากร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา อปท.

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการขอประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ปัญหาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ครูผู้ช่วย บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจหลักการและเงื่อนไขในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ในประเภทต่าง ๆ

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายกองครปครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกองครปครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ประธานสภา/รองประธานสภา และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๓ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๕ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโซะเซ จังหวัดขอนแก่น
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ จังหวัดสงขลา
รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
รุ่นที่ ๙ วันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี
รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมกนกกาญจน์ จังหวัดกาญจนบุรี
รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช จังหวัดนครราชสีมา

๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๕.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่าง เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ

๕.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๖. รูปแบบการจัดอบรม / วิทยากร

ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ (พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชฉนิ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะกรรมการกลางฯ และดร.วุฒิวิชัย ราชฉนิ นักทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญห การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญห การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการขอประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวทางแก้ปัญห การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ครูผู้ช่วย บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๗.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจหลักการและเงื่อนไขในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ในประเภทต่าง ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๙ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๙. การรับสมัคร

๙.๑ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐๘-๘๒๒๒-๕๖๗๘ หรือทาง E-mail : Localtrain๖๖@hotmail.com หรือ Line ID : @localtrain และสามารถดาวน์โหลดโครงการ ใบสมัคร และสมัครออนไลน์ได้ที่ www.localtrain๖๖.com

๙.๒ การชำระค่าลงทะเบียนเป็นเงินสด หรือชำระด้วยเช็คส่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง” ด้วยตนเองในวันรายงานตัว

กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ”

.....

วันที่หนึ่ง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิชัย ราชมณี)

- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน
- รับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิชัย ราชมณี)

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ★ ทดสอบก่อนอบรม

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การสร้างข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง
- การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- เทคนิคและขั้นตอนการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- เทคนิคและขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีต่าง ๆ

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของข้าราชการ
หรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
- ตำแหน่งครู แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แต่ละวิทยฐานะ
- องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางานครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์
- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ภาระงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- การกำหนดลักษณะงานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้
ประกอบการประเมินตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทาย

★ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานครู อบท. และบุคลากรทางการศึกษา
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีต่าง ๆ

/หลักเกณฑ์...

★ **หลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการขอประเมินเพื่อขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับ
ข้าราชการครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา**

- คุณสมบัติผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- หลักเกณฑ์เงื่อนไขและขั้นตอนการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ข้อควรระวัง ข้อสังเกต ในการประเมินเพื่อขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ

๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ★ **แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน)**

วันที่สาม (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิชญ์ ราชมณี)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ **เทคนิคและแนวทางแก้ปัญหาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง**

- หลักเกณฑ์เงื่อนไข การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ
(กรณีเลื่อนระดับ/ปรับเงินเดือน/เงินเดือนเต็มขั้น/โอน/ถูกลดโทษทางวินัย ฯลฯ)
- หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- ปัญหา ข้อจำกัดของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แนวทางแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต

★ **เทคนิคและแนวทางแก้ปัญหาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู
ครูผู้ช่วย บุคลากรทางการศึกษา**

- โครงสร้างบัญชีเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หลักเกณฑ์เงื่อนไข ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เงื่อนไขของค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน
- การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน
- เงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนกรณีต่างๆ (ลาศึกษาต่อ ไปช่วยราชการ ฯลฯ)
- ปัญหา แนวทางแก้ไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย
และบุคลากรทางการศึกษา

★ **หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง**

- หลักเกณฑ์เงื่อนไขการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
- การเลื่อนเงินเดือนเมื่อได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
- การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

★ **การจัดทำบันทึกข้อความ คำสั่ง และเอกสารประกอบการประเมินผล
การปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน**

- ตัวอย่างการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การปฏิบัติงาน และประกาศผลประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน
- ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือน และตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรอบการประเมิน
พร้อมตัวอย่างบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

/หลักการ...

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ หลักการและเงื่อนไขการสรรหา และการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ในประเภทต่าง ๆ

- ขั้นตอนการจ้างพนักงานผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประเภท ลักษณะงานและคุณสมบัติของพนักงานผู้สูงอายุที่ อปท.สามารถจ้างได้
- การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ
- การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุประเภทต่าง ๆ
- การจ่ายค่าตอบแทน และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ ฯลฯ

๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

- การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
- ทดสอบหลังอบรม

๑๗.๐๐ น.

เสร็จสิ้นการอบรม

.....
หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การโอนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

สังกัด อบจ./อบต./เทศบาล.....ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.....

ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

ขนาดเสื้อ รอบอก SS = ๓๔" , S = ๓๘" , M = ๔๐" , L = ๔๒" , XL = ๔๔" , ๒XL = ๔๘" ไม่สามารถเปลี่ยนขนาดได้

มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมรุ่นที่

___ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์	กรุงเทพมหานคร
___ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมโสมเชะ	จังหวัดขอนแก่น
___ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว	จังหวัดเชียงใหม่
___ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา	จังหวัดชลบุรี
___ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์	กรุงเทพมหานคร
___ รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์	จังหวัดอุบลราชธานี
___ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์	จังหวัดสงขลา
___ รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมท็อปแลนด์	จังหวัดพิษณุโลก
___ รุ่นที่ ๙ วันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเจริญโฮเทล	จังหวัดอุดรธานี
___ รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์	กรุงเทพมหานคร
___ รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมกนกกาญจน์	จังหวัดกาญจนบุรี
___ รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช จังหวัดนครราชสีมา	

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

โปรดส่งใบสมัครมาที่ Email : localtrain๖๖@hotmail.com LineID : @localtrain

การชำระเงิน : ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ชำระค่าลงทะเบียนด้วยตนเอง ณ วันรายงานตัว

หรือ ชำระด้วยเช็คสั่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง”

ตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.localtrain๖๖.com หลังจากส่งใบสมัคร ๑ วันทำการ

สอบถามเพิ่มเติม ๐๘๘ ๒๒๒ ๕๖๗๘ หรือ Email : localtrain๖๖@hotmail.com

หรือ Line ID : @localtrain และ www.facebook.com/localtrain๕๗

หมายเหตุ : รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์ผู้สมัครตามลำดับก่อน/หลัง



สมัครอบรม @localtrain





KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ค่าลงทะเบียน
4,500 บาท

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง
การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู
บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยากรบรรยาย



พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี
ผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการกลางฯ

เนื้อหาหลักสูตร

1. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของครูท้องถิ่น
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน กรณีต่างๆ
4. การประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื้อยวิทยฐานะ
5. การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)



พบกับตัวจริงงานบุคคลท้องถิ่น ที่จะมาให้ความชัดเจน
พร้อมตัวอย่างและเอกสารประกอบการประเมินผล
และเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่ถูกต้องไปตามระเบียบ
พิธีเชิดชูคุณธรรม คลินิกงานบุคคลท้องถิ่นสัญจร ทุกวัน ทุกรอบ

ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี

นักทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



REGISTER NOW



www.localtrain66.com



088-222-5678



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ



- รุ่นที่ 1 วันที่ 13 - 15 มิถุนายน 2568 กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ 2 วันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2568 จ.ขอนแก่น
- รุ่นที่ 3 วันที่ 4 - 6 กรกฎาคม 2568 จ.เชียงใหม่
- รุ่นที่ 4 วันที่ 11 - 13 กรกฎาคม 2568 จ.ชลบุรี
- รุ่นที่ 5 วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2568 กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ 6 วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม 2568 จ.อุบลราชธานี

วิทยากรบรรยาย

พ.จ.อ.ชวินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.กลาง

ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี นักทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เนื้อหาหลักสูตร

1. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของครูท้องถิ่น
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน กรณีต่างๆ
4. การประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื้อยวิทยฐานะ
5. การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)

Register Now



www.localtrain66.com