

กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ”

.....
วันที่หนึ่ง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิชัย ราชมณี)

- ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน
- รับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิชัย ราชมณี)

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ★ ทดสอบก่อนอบรม

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ★ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การสร้างข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง
- การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- เทคนิคและขั้นตอนการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- เทคนิคและขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีต่าง ๆ

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ★ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของข้าราชการ
หรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
- ตำแหน่งครู แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา แต่ละวิทยฐานะ
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แต่ละวิทยฐานะ
- องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางานครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์
- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ภาระงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- การกำหนดลักษณะงานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้
ประกอบการประเมินตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทาย

★ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา
- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การแสดงหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานครู อบท. และบุคลากรทางการศึกษา
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานกรณีต่าง ๆ

/หลักเกณฑ์...

★ **หลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีการขอประเมินเพื่อขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับ
ข้าราชการครู ครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา**

- คุณสมบัติผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- หลักเกณฑ์เงื่อนไขและขั้นตอนการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- แนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- ข้อควรระวัง ข้อสังเกต ในการประเมินเพื่อขอมิหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ

๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ★ **แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน)**

วันที่สาม (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และดร.วุฒิวิญญ์ ราชมณี)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ **เทคนิคและแนวทางแก้ปัญหาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง**

- หลักเกณฑ์เงื่อนไข การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ
(กรณีเลื่อนระดับ/ปรับเงินเดือน/เงินเดือนเต็มขั้น/โอน/ถูกลดโทษทางวินัย ฯลฯ)
- หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินสำหรับเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- ปัญหา ข้อจำกัดของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แนวทางแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในอนาคต

★ **เทคนิคและแนวทางแก้ปัญหาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู
ครูผู้ช่วย บุคลากรทางการศึกษา**

- โครงสร้างบัญชีเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หลักเกณฑ์เงื่อนไข ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เงื่อนไขของค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน
- การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน
- เงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนกรณีต่างๆ (ลาศึกษาต่อ ไปช่วยราชการ ฯลฯ)
- ปัญหา แนวทางแก้ไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู ครูผู้ช่วย
และบุคลากรทางการศึกษา

★ **หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง**

- หลักเกณฑ์เงื่อนไขการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
- การเลื่อนเงินเดือนเมื่อได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
- การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

★ **การจัดทำบันทึกข้อความ คำสั่ง และเอกสารประกอบการประเมินผล
การปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน**

- ตัวอย่างการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การปฏิบัติงาน และประกาศผลประเมินการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน
- ตัวอย่างบันทึกข้อความและคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือน และตัวอย่างคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรอบการประเมิน
พร้อมตัวอย่างบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

/หลักการ...

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ หลักการและเงื่อนไขการสรรหา และการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ในประเภทต่าง ๆ

- ขั้นตอนการจ้างพนักงานผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประเภท ลักษณะงานและคุณสมบัติของพนักงานผู้สูงอายุที่ อปท.สามารถจ้างได้
- การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ
- การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุประเภทต่าง ๆ
- การจ่ายค่าตอบแทน และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ ฯลฯ

๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

- การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
- ทดสอบหลังอบรม

๑๗.๐๐ น.

เสร็จสิ้นการอบรม

.....
หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ค่าลงทะเบียน
4,500 บาท

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง
การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู
บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยากรบรรยาย



พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี
ผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะกรรมการกลางฯ

เนื้อหาหลักสูตร

1. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของครูท้องถิ่น
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน กรณีต่างๆ
4. การประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื้อยวิทยฐานะ
5. การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)



พบกับตัวจริงงานบุคคลท้องถิ่น ที่จะมาให้ความชัดเจน
พร้อมตัวอย่างและเอกสารประกอบการประเมินผล
และเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่ถูกต้องไปตามระเบียบ
พิธีเชิดชูคุณธรรม คลินิกงานบุคคลท้องถิ่นสัญจร ทุกวัน ทุกรอบ

ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี

นักทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



REGISTER NOW



www.localtrain66.com



088-222-5678



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและแนวทางแก้ไขปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ



- รุ่นที่ 1 วันที่ 13 - 15 มิถุนายน 2568 กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ 2 วันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2568 จ.ขอนแก่น
- รุ่นที่ 3 วันที่ 4 - 6 กรกฎาคม 2568 จ.เชียงใหม่
- รุ่นที่ 4 วันที่ 11 - 13 กรกฎาคม 2568 จ.ชลบุรี
- รุ่นที่ 5 วันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2568 กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ 6 วันที่ 25 - 27 กรกฎาคม 2568 จ.อุบลราชธานี

วิทยากรบรรยาย

พ.จ.อ.ชวินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.กลาง

ดร.วุฒิวิทย์ ราชมณี นักทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เนื้อหาหลักสูตร

1. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการประเมิน PA ของครูท้องถิ่น
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน กรณีต่างๆ
4. การประเมินเพื่อขอมีหรือขอเลื้อยวิทยฐานะ
5. การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)

Register Now



www.localtrain66.com