

ที่ อว ๗๐๑๕(๓)/๑๐๑๒



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เลขที่ ๑ ซอยฉลองกรุง ๑ แขวงลาดกระบัง
เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก.อปท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายกเมืองพัทยา / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเป็นปีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จะหมดวาระพร้อมกัน โดยในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าว เป็นช่วงเวลาที่ยกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการใช้บัญชี การโอน การรับโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด ซึ่งผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งหากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก.อปท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเล็งเห็นว่าโครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร. ๐๘๘ - ๒๒๒ - ๕๖๗๘ หรือทาง Email : localtrain๖๖@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการและสมัครออนไลน์ได้ที่ www.Localtrain๖๖.com หรือ Line : @localtrain

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่าน ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ นักทรัพยากรบุคคล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งที่สนใจ ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วันวิสา ชัยวงศ์)

หัวหน้าโครงการ

สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กด ๑๘

โทรสาร ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กด ๑

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ)

และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเป็นปีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จะหมดวาระพร้อมกัน ซึ่งตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ “นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ “นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจในการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล” ดังนั้น เมื่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะหมดวาระการดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ “ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเวลาที่ยังคงมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีการใช้บัญชี การโอน การรับโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวที่ถูกต้องและรวดเร็ว รวมทั้งเป็นช่วงเวลาที่มีการจัดทำบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) ที่จะส่งผลต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษา ที่ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าในการบริหารจัดการและดำเนินการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการเตรียมการ และการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริง ในเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากนายก อบท. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ เกิดความไม่เป็นธรรม และอาจนำไปสู่การร้องเรียนหรือฟ้องร้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจไม่สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัดบัญชีเงินเดือน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้

ในการฝึกอบรมตรงตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนทิศทางในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. (นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล รวมทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี มาโดยตลอด มาเป็นคณะวิทยากร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ)

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการใช้บัญชี การโอน และการรับโอนในกรณีต่างๆ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและรองรับผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปรับค่าตอบแทนทดแทนชดเชยลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญของบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖)

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ประธานสภา/รองประธานสภา และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๓ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักปลัด

๓.๔ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๕ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมโซะเซ จังหวัดขอนแก่น

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ จังหวัดสงขลา

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี

รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๕.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่าง เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ

๕.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๖. รูปแบบการจัดอบรม / วิทยากร

ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ) และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และเข้าใจในแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการใช้บัญชีการโอน และการรับโอนในกรณีต่างๆ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจ แนวทางการปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจและรองรับผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจ หลักการสำคัญของบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) ได้อย่างถูกต้อง

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๗ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๙. การรับสมัคร

๙.๑ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐๘-๘๒๒-๕๖๗๘ หรือทาง E-mail : Localtrain๖๖@hotmail.com หรือ Line ID : @localtrain และสามารถดาวน์โหลดโครงการและใบสมัครออนไลน์ได้ที่ www.localtrain๖๖.com

๙.๒ การชำระค่าลงทะเบียนเป็นเงินสด หรือชำระด้วยเช็คสั่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง” ด้วยตนเองในวันรายงานตัว

กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ)”

และแนวทางการใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชดเชยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

วันที่หนึ่ง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

- ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.
- รายงานตัวลงทะเบียน
 - รับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ★ ทดสอบก่อนอบรม

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ★ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ)

- แนวทางปฏิบัติ “ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบท.” เกี่ยวกับงานบุคคล เมื่อ กกต. ประกาศให้มีการเลือกตั้ง (ตามกฎหมายจัดตั้ง อบท.)
- ขอบเขต / คุณสมบัติของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบท. กรณีไม่มีนายก อบท.
- หลักการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่งที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- การดำเนินการกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบท. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือลงโทษทางวินัย
- การดำเนินการกรณีไม่มีปลัดที่จะปฏิบัติหน้าที่นายก อบท. หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ★ เงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น ผู้บริหารสถานศึกษาของ ก.กลาง และ ก.จังหวัด และการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เมื่อมีการย้าย การโอน หรือรับโอน

- การสรรหาตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น ผู้บริหารสถานศึกษา ของ ก.กลาง และ ก.จังหวัด
- เงื่อนไขการใช้บัญชี การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
- การดำเนินการกับตำแหน่งเมื่อมีการย้าย การโอน หรือรับโอนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง จากผู้ผ่านการสรรหาในกรณีต่าง ๆ

★ การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

- การกำหนด/ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบท.
- เงื่อนไขการกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับ โครงสร้างส่วนราชการ
- การแต่งตั้ง ย้าย หรือรับโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น

★ บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- หลักการบัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖)
- แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามระบบเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นแบบร้อยละ
- เปรียบเทียบระบบการเลื่อนเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ที่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นควรรู้

๑๖.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. ★ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การวิเคราะห์เพื่อกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา)

วันที่สาม (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชฉนิ และคณะวิทยากร)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ **การปรับเงินเดือนชดเชยและการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- ขั้นตอนและการจัดทำคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามอัตราค่าตอบแทน ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ และ ๑ พ.ค. ๖๘
- การคำนวณเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในกรณีมีการปรับเงินชดเชย
- ขั้นตอนและการจัดทำคำสั่งหรือแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗ และในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๘
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน การออกคำสั่งปรับเงินชดเชย และการออกคำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้ถูกต้อง

★ **การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่น**

- หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการโอน การรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่น
- แนวทางปฏิบัติการย้าย การโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ **การจัดทำเอกสารจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการ (กองหรือฝ่ายหรือกลุ่มงาน)**

- การดำเนินการจัดตั้งกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)
- การดำเนินการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน หลังมีการประกาศโครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)
- เงื่อนไขและขั้นตอนการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการ (กอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน)
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับผลกระทบจากการจัดตั้งหรือปรับปรุงกอง/ฝ่าย/กลุ่มงาน (ใหม่)

๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา

- ทดสอบหลังอบรม

๑๗.๐๐ น. เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนาย ก.อปท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี การโอน
การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด
บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้าง
และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัด อบจ./อบต./เทศบาล.....ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.....
ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๕. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

ขนาดเสื้อ รอบอก SS = ๓๔” , S = ๓๘” , M = ๔๐” , L = ๔๒” , XL = ๔๔” , ๒XL = ๔๘” ไม่สามารถเปลี่ยนขนาดได้

มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมรุ่นที่

- | | | |
|--|---|--------------------|
| ___ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ | กรุงเทพมหานคร |
| ___ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมโสมชะ | จังหวัดขอนแก่น |
| ___ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓๑ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมท๊อปแลนด์ | จังหวัดพิษณุโลก |
| ___ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมเฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี | |
| ___ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว | จังหวัดเชียงใหม่ |
| ___ รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ | ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ | จังหวัดสงขลา |
| ___ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ | จังหวัดอุบลราชธานี |
| ___ รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ | ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ | กรุงเทพมหานคร |

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งรายชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง.....

โปรดส่งใบสมัครมาที่ Email : localtrain๖๖@hotmail.com LineID : @localtrain

การชำระเงิน : ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ชำระค่าลงทะเบียนด้วยตนเอง ณ วันรายงานตัว

หรือ ชำระด้วยเช็คส่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง”

ตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.localtrain๖๖.com หลังจากส่งใบสมัคร ๑ วันทำการ

สอบถามเพิ่มเติม ๐๘๘ ๒๒๒ ๕๖๗๘ หรือ Email : localtrain๖๖@hotmail.com

หรือ Line ID : @localtrain และ www.facebook.com/localtrain๕๗

หมายเหตุ : รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์ผู้สมัครตามลำดับก่อน/หลัง



“การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ) และแนวทางการใช้บัญชี

การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด
บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี 6) และการปรับค่าตอบแทนชุดเชยลูกจ้าง
และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

รู้จริง ชัดเจน เข้าใจ

นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

วิทยากรบรรยายโดย



ดร.วุฒิวิชัย ราชมณี

นักทรัพยากรบุคคล



พ.อ.อ.ชนิษฐ์ ราชมณี

ผู้ทรงคุณวุฒิประจำคณะกรรมการกลาง

การชำระค่าลงทะเบียน

1. การชำระด้วยเงินสด ณ วันลงทะเบียน
2. การชำระด้วยเช็คสั่งจ่าย “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง” และนำมามอบให้แก่เจ้าหน้าที่ในวันรับลงทะเบียน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า

เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม 088 - 222 - 5678 Line ID : @Localtrain

ดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการ www.localtrain66.com



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง